

ประกาศคณะอักษรศาสตร์

เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2561 (ปีงบประมาณ 2562)

กรอบความคิด

- เกณฑ์นี้ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินว่า ผลการปฏิบัติงานแต่ละด้านควรได้รับการประเมินเป็นระดับ 5, 4, 3, 2, หรือ 1
- สัดส่วนน้ำหนักคะแนนปริมาณงานและคุณภาพงาน 70 คะแนน คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม 30 คะแนนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
- อาจารย์ทุกคนต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 9 ภาระงาน/สัปดาห์ และภาระงานวิจัยไม่น้อยกว่า 3.5 ภาระงาน/สัปดาห์ กำหนดใน AS และมีภาระงานรวมทุกด้านไม่น้อยกว่า 35 ภาระงานต่อสัปดาห์และเป็นไปตามตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่องเกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำปี 2561 และประกาศคณะอักษรศาสตร์ เรื่องเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำปีในสังกัดคณะอักษรศาสตร์ภาระงาน 2561
- ภาระงานจริงที่เกิดขึ้นในรอบปีประเมินอาจต่างจากที่ระบุใน AS แต่ภาระงานรวมต้องไม่น้อยกว่า 35 ภาระงานต่อสัปดาห์และเป็นไปตามตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่องเกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำปี 2561 และประกาศคณะอักษรศาสตร์ เรื่องเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำปีในสังกัดคณะอักษรศาสตร์ภาระงาน 2561
- สัดส่วนน้ำหนักคะแนนงานแต่ละด้านแปรไปตามจำนวนภาระงานที่เกิดขึ้นจริงในด้านนั้น
- การประเมินผลการทำงานในแต่ละด้านให้คำนวณจากภาระงานรวมที่เกิดขึ้นในด้านนั้น ๆ และใช้เกณฑ์การประเมินที่กำหนดในประกาศนี้
- ระดับ 3 หมายความว่าทำงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดทุกประการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- ระดับ 4 หมายความว่าทำงานได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- ระดับ 5 หมายความว่าทำงานได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดมากและสมบูรณ์แบบ
- การจัดกลุ่มคะแนนประเมินรวมซึ่งมี 6 ระดับ คือ ดีเยี่ยม ดีมาก ดี ปานกลาง ต้องปรับปรุง และต่ำนั้น ใช้แนวคิดเดียวกับการตัดเกรดแบบอิงเกณฑ์ เช่น คนที่ได้ “ดีมาก” สองคน คนแรกอาจมีคะแนนจริงต่ำกว่า “ดีเยี่ยม” เล็กน้อย คนที่สองมีคะแนนจริงมากกว่า “ดี” เล็กน้อย แต่ให้จัดว่าสองคนนี้ได้ระดับเดียวกันคือ “ดีมาก” เป็นต้น
- เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ในปีต่อไปตามทิศทางที่คณะกรรมการผลักดันให้เกิดผล เช่น หากคณะกรรมการให้มีรายได้เข้าคณะมากขึ้น อาจตั้งเกณฑ์ให้ดูยอดจำนวนเงินบริการวิชาการ เงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก เงินบริจาคที่อาจารย์สามารถหาเข้าคณะได้ หรือหากคณะกรรมการเพิ่มจำนวนผลงานวิชาการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล อาจตั้งเกณฑ์ให้นับจำนวนงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในฐานต่างๆ เป็นต้น
- ในกรณีที่อาจารย์ทำงานบริหารให้กับมหาวิทยาลัย ให้กำหนดสัดส่วนภาระงานที่ทำให้ภาควิชาและที่ทำให้มหาวิทยาลัย และคิดภาระงานสอนงานวิจัยวิชาการโดยประเมินตามสัดส่วนที่กำหนด ส่วนการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมให้พิจารณาภาพรวมการทำงานทั้งที่เป็นส่วนของภาควิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย
- ผลคะแนนการประเมินการสอนให้อ้างอิงจากรายงานผลคะแนน “ดัชนีความพึงพอใจ” ของรายวิชาในระบบ CU-CAS

- ผลการประเมินจะสัมพันธ์กับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนส่วนพื้นฐาน ดังต่อไปนี้
จะพิจารณาขึ้นเงินเดือน 2-2.5% จะต้องได้ผลประเมิน ดีมาก ขึ้นไป
จะพิจารณาขึ้นเงินเดือน 1.5-2% จะต้องได้ผลประเมิน ดี ขึ้นไป
จะพิจารณาขึ้นเงินเดือน 1-1.5% จะต้องได้ผลประเมิน ปานกลาง
จะพิจารณาขึ้นเงินเดือน 0-1% จะต้องได้ผลประเมิน ต้องปรับปรุง
อนึ่ง ช่วงคะแนนและผลการประเมินกำหนดไว้ดังนี้ ดีเยี่ยม = 90.01-100.00, ดีมาก = 74.01-90.00,
ดี = 60.51-74.00, ปานกลาง 47.01-60.50, ต้องปรับปรุง 33.51-47.00, ต่ำ 33.50 หรือต่ำกว่า

เกณฑ์การประเมินอาจารย์

งานสอน

ให้คิดคะแนนการทำงานสอน ดังนี้

งานสอนรายวิชาที่มีนิสิตน้อยกว่า 50 คน ให้คิด หน่วยกิตละ 3 คะแนน

งานสอนรายวิชาที่มีนิสิต 50 คนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 100 คน ให้คิด หน่วยกิตละ 4 คะแนน

งานสอนรายวิชาที่มีนิสิต 100 คนขึ้นไป ให้คิด หน่วยกิตละ 5 คะแนน

ภาระงานสอนประเภทอื่น เช่น วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ เอกซ์ตึศึกษา ฯลฯ ให้คิด หนึ่งภาระงาน 1 คะแนน

รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนรูปแบบที่เป็นไปตาม KPI คณะให้คิดเพิ่มวิชาละ 3 คะแนน

เกณฑ์สำหรับการประเมินปลายปีการศึกษา

- ระดับ 5 : 1) มีคะแนนงานสอนรวมทั้งปีการศึกษาอย่างน้อย 72 คะแนน (ประมาณ 8 รายวิชา) และมีคะแนนประเมินการสอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 หรือ
- 2) มีผลการสอนที่สร้างชื่อเสียงให้คณะ หรือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่คณะ เช่น การได้รับรางวัลด้านการสอนจากหน่วยงานนอกคณะหรือนอกมหาวิทยาลัย เป็นต้น
- ระดับ 4 : มีคะแนนงานสอนรวมทั้งปีการศึกษาอย่างน้อย 45 คะแนน (ประมาณ 5 รายวิชา) และมีคะแนนประเมินการสอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5
- ระดับ 3 : มีคะแนนงานสอนรวมทั้งปีการศึกษาอย่างน้อย 18 คะแนน (ประมาณ 2 รายวิชา) และมีคะแนนประเมินการสอนไม่น้อยกว่าระดับ 3
- ระดับ 2 : มีคะแนนงานสอนรวมทั้งปีการศึกษาต่ำกว่า 18 คะแนน
- ระดับ 1 : มีคะแนนงานสอนรวมทั้งปีการศึกษาต่ำกว่า 9 คะแนน

เกณฑ์สำหรับการประเมินครึ่งปีการศึกษา

- ระดับ 5 : 1) มีคะแนนงานสอนอย่างน้อย 36 คะแนน (ประมาณ 4 รายวิชา) และมีคะแนนประเมินการสอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 หรือ
- 2) มีผลการสอนที่สร้างชื่อเสียงให้คณะ หรือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่คณะ เช่น การได้รับรางวัลด้านการสอนจากหน่วยงานนอกคณะหรือมหาวิทยาลัย เป็นต้น
- ระดับ 4 : มีคะแนนงานสอนอย่างน้อย 22.5 คะแนน (ประมาณ 2.5 รายวิชา) และมีคะแนนประเมินการสอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5

- ระดับ 3 : มีคะแนนงานสอนอย่างน้อย 9 คะแนน (ประมาณ 1 รายวิชา) และมีคะแนนประเมินการสอนไม่น้อยกว่าระดับ 3
- ระดับ 2 : มีคะแนนงานสอนต่ำกว่า 9 คะแนนระดับ 1 : มีคะแนนงานสอนต่ำกว่า 4.5 คะแนน

งานวิจัย

- ระดับ 5 : มีผลงานที่ได้สร้างชื่อเสียงให้กับคณะเป็นอย่างยิ่ง ตัวอย่างเช่น ได้รับรางวัลด้านการวิจัยจากหน่วยงานนอกคณะ หรือมีผลงานเป็นหนังสือที่มีผู้ทรงคุณวุฒิอ่าน 2 เล่ม หนังสือรวมบทความที่มีบรรณาธิการ 2 บทความ หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความตีพิมพ์วารสารในฐาน TCI Tier 1 หรือ 2 จำนวน 2 บทความ หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความตีพิมพ์วารสารในฐาน ISI, Scopus 1 บทความ หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกไม่น้อยกว่า 500,000 บาทในปีประเมิน หรือเป็น keynote speaker ในการประชุมวิชาการนานาชาติ
- ระดับ 4 : มีผลงานตีพิมพ์เป็นหนังสือที่มีผู้ทรงคุณวุฒิอ่าน หนังสือรวมบทความที่มีบรรณาธิการ หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความจำนวน 1 ชิ้น ตีพิมพ์ในวารสารในฐาน TCI Tier 1 หรือ 2 หรือในวารสารที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีผลงานวิชาการลักษณะอื่นตามที่กำหนด หรือทำงานบรรณาธิการหนังสือ หรือร่วมในโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
- ระดับ 3 : มีภาระงานวิจัยตามเป้าหมายที่กำหนด
ผลิตผลงานวิจัยและวิชาการรวมความถึง เอกสารคำสอน การทำโครงการวิจัย หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการบันทึกในระบบของคณะ
- ระดับ 2 : มีภาระงานวิจัยต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ระดับ 1 : มีภาระงานวิจัยต่ำกว่า 0.2 เท่าของเป้าหมายที่กำหนด

หมายเหตุ : ภาระงานวิจัยจะต้องเป็นงานวิจัยที่มีประกาศแหล่งทุน หรือเป็นงานวิจัยที่มีการลงทะเบียนไว้กับฝ่ายวิจัย คณะอักษรศาสตร์

งานพัฒนานิสิต

- งานพัฒนานิสิต คือ งานที่เอื้อให้อาจารย์ได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก่นิสิตในการทำกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมสู่สังคม การดำเนินชีวิตอันชอบธรรม เช่น งานอาจารย์ที่ปรึกษาทั่วไป อาจารย์ที่ปรึกษาชมรมหรือโครงการของนิสิต งานวิจัยที่นิสิตเป็นผู้ช่วยวิจัย
- ระดับ 5 : ได้ช่วยเหลือดูแลนิสิตจนสามารถสร้างชื่อเสียงให้กับคณะเป็นอย่างมาก ตัวอย่างเช่น ได้รับรางวัลจากหน่วยงานนอกคณะ ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอก เช่น ทุนคปก. ทุนมหาบัณฑิต สกว. หรือนิสิต(ปริญญาบัณฑิต) มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล TCI, ISI, Scopus หรือนิสิต (บัณฑิตศึกษา) มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล ISI, Scopus
- ระดับ 4 : ทำงานได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- ระดับ 3 : ทำงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดทุกประการ
- ระดับ 2 : ทำงานได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ระดับ 1 : ทำงานได้ต่ำกว่า 0.2 เท่าของเป้าหมายที่กำหนด

งานบริหาร/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ให้คำนวณคะแนนการทำงานบริหาร/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยคิด 1 คะแนนต่อ 1 ภาระงาน/สัปดาห์ ยกเว้นงานบางตำแหน่งหรือโครงการที่มีการคิดคะแนนเฉพาะในบางภาควิชาแต่ให้คิดได้ไม่เกิน 2 คะแนนต่อภาระงาน/สัปดาห์
 - ระดับ 5 : ได้ทำงานที่สร้างชื่อเสียงแก่คณะหรือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่คณะ ตัวอย่างเช่น ริเริ่มและดำเนินโครงการบริการวิชาการใหม่ที่สร้างรายได้ให้คณะ เป็นประธานการจัดการประชุมวิชาการหรือกิจกรรมทาง วิชาการลักษณะอื่นในระดับนานาชาติ ที่มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมงานอย่างน้อย 100 คน หารเงินบริจาคเข้าคณะได้ ไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท หรือได้รับเลือกเป็น กรรมการสมาคมวิชาชีพระดับนานาชาติ เป็น editorial board ใน วารสารต่างประเทศหรือหนังสือรวมบทความต่างประเทศ ซึ่งอยู่ในฐาน ISI SCOPUS หรือฐานอื่นในระดับนานาชาติ (เช่น ERIH PLUS ได้รับรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติหรือนานาชาติ เป็นต้น
 - ระดับ 4 : ทำงานได้คะแนนสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ หรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย
 - ระดับ 3 : ทำงานได้คะแนนเท่ากับจำนวนภาระงานเป้าหมายที่กำหนด
 - ระดับ 2 : ทำงานได้คะแนนน้อยกว่าจำนวนภาระงานเป้าหมายที่กำหนด
 - ระดับ 1 : ทำงานได้คะแนนน้อยกว่า 0.2 เท่าของจำนวนภาระงานที่กำหนด
 - ระดับ 0 : ไม่มีงานบริหาร/บริการวิชาการ และไม่มีเหตุผลอันสมควร
- หมายเหตุ ภาระงานด้านใด หากไม่ได้กำหนดไว้ใน AS คือมีภาระงานเป็น 0 ใน AS หากมีภาระงานเกิดขึ้นและไม่เข้าข่ายที่จะประเมินเป็นระดับ 5 ให้ประเมินเป็นระดับ 3

คณะกรรมการบริหารคณะอักษรศาสตร์มีมติอนุมัติให้ใช้เกณฑ์ข้างต้นนี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2561 (ปีงบประมาณ 2562) แล้วในการประชุมครั้งที่ 9/2561 วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2561

ช่วงเวลาการจัดทำภาระงานและการประเมิน

| | |
|---------|--|
| กรกฎาคม | จัดทำ JD และ AS (การปฏิบัติงานระหว่างสิงหาคมถึงกรกฎาคมของปีถัดไป) กรอกจำนวนภาระงานและสัดส่วนน้ำหนักคะแนน ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หน้า 2/8 หน้า 3/8 หน้า 4/8 |
| มกราคม | ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ครั้งที่ 1 (ผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนสิงหาคมถึงธันวาคม) |
| สิงหาคม | ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ครั้งที่ 2 (ผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนมกราคมถึงกรกฎาคม) |